

## インフォテクノ株式会社 行動計画

女性が就業継続し、活躍できるよう採用及び雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1.計画期間 : 2019年4月1日～2022年3月31日

2.当社の課題: 女性従業員の割合の向上を計る。

3.目標と取組内容・実施時期

目標 1 : 女性従業員を毎年1名以上採用する。

<取組内容>

2019年4月～ 女性従業員採用に向け、職場環境の現状を把握するため、女性従業員への聞き取り調査を実施。

2019年5月～ 女性従業員採用の方針や目標の設定

2019年6月～ 女性応募者に対する積極的な広報。  
会社訪問や会社説明会の際に当社の女性社員と話す機会を設け、性別のバイアスの排除を行う。

2020年4月～ 女性採用拡大に向けた募集方法の見直しと改善を行う。

目標 2 : 女性社員の働きやすい環境を整備する

<取組内容>

2019年10月～ 職場における女性社員の要望をヒアリングする機会を設け、改善に務める。

2019年11月～ セクハラ・パワハラ・モラハラ対策を行うために資料を作成し全社員を対象に情報展開する。